



МУРМАНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ОБЛАСТНАЯ УНИВЕРСАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ

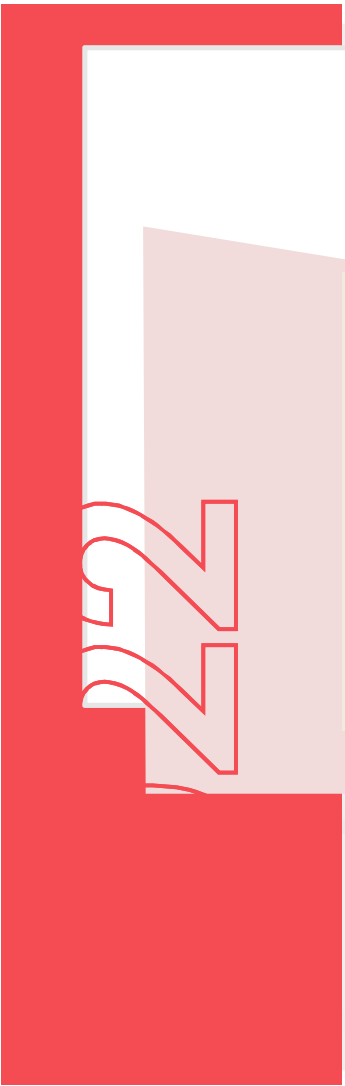
БИБЛИОТЕКА

**Региональный методический семинар
государственных и муниципальных библиотек
Мурманской области**

20 декабря 2022 г.

**Профессиональный стандарт
специалиста библиотечно-
информационной деятельности**

**Сумарокова Тамара Александрвна,
заведующий
научно-методическим отделом
Мурманской государственной
областной универсальной научной
библиотеки**



Приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 14.09.2022 № 527н
Об утверждении профессионального стандарта
«Специалист по библиотечно-информационной
деятельности»

Приказ вступает в силу с 1 марта 2023 г.
и действует до 1 марта 2029 г.

Профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

Нормативно- правовая база разработки профессиональн ого стандарта

- Указ Президента от 07.05 2012 г .№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Пункт 1 (подпункты б, в, г).
- Постановление Правительства РФ от 22.01 2013 г.№ 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»
- Стратегия развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года. Утверждена Распоряжением Правительства РФ от 13. 03. 2021 г.№ 608-р
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 527н Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

Профессиональный стандарт
«Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

Цели профстандарта :

- Регулирование процессов развития кадрового потенциала отраслей экономики, производства, бизнеса и социальной сферы
- **Создание основы для обновления программ профессионального образования, ориентированных на решение экономических и социальных задач, стоящих перед государством**
- Создание эффективного инструмента подбора и расстановки персонала на рабочих местах
- **Формирование системы оценки уровня квалификации специалистов**

Профессиональный стандарт
«Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

Области применения :

Определение трудовых функций работника;
Разработка штатного расписания и должностных инструкции;
Проведение аттестации работников;
Выработка политики организации повышения квалификации

Работодатели

Работники
Система образования
Молодежь

Работодатели

Работники

Система образования
Молодежь

Выбрать для себя дополнительные профессиональные программы;

Спланировать свой карьерный рост;

Повысить свою конкурентоспособность на рынке труда

Основа разработки федеральных государственных образовательных стандартов для специалистов;
Корректировка содержания собственных курсов

Работодатели
Работники

Система образования

Молодежь

Работодатели

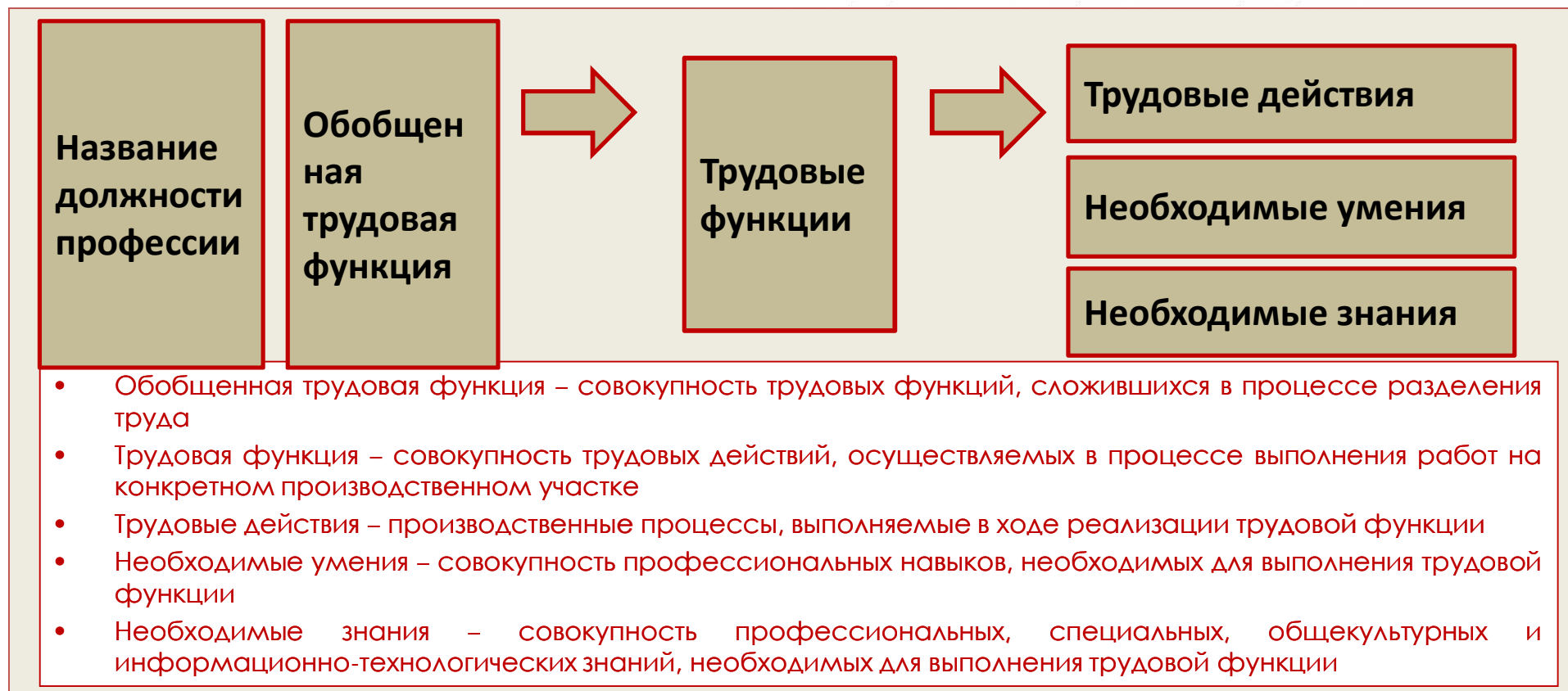
Работники

Система образования

Молодежь

Служит ориентиром при выборе профессии

Профессиональный стандарт
«Специалист по библиотечно-информационной деятельности»
Структура.



Профессиональный стандарт
«Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

Направления работы:

- «Библиотечно-информационное обслуживание детей»
- «Библиотечно-информационное обслуживание лиц с ограниченными возможностями здоровья»
- «Ведение библиотечных сайтов\порталов,\ сетевых социальных сервисов»
- «Формирование краеведческих библиотечно-информационных ресурсов, создание и продвижение краеведческой библиографической информации»
- «Библиотечная проектная деятельность»

Обслуживание пользователей в дистанционном режиме –

- информационное и справочно-библиографическое,
- ведение библиотечных сайтов/порталов и сетевых социальных сервисов,
- комплектование фонда электронными и сетевыми удалёнными документами,
- организация и ведение электронных каталогов,
- микрокопирование и оцифровка библиотечного фонда,
- создание полнотекстовых, мультимедийных библиотечных информационных продуктов и т.д

Профессиональный стандарт
«Специалист по библиотечно-информационной
деятельности»

Формирование, учет и обработка библиотечного фонда

:

Комплектование библиотечного фонда печатными и электронными
документами, сетевыми ресурсами

Учет и обработка библиотечного фонда

Организация и сохранение библиотечного фонда:

Организация, обеспечение сохранности и безопасности
библиотечного фонда

Организация и технологии работы с фондом редких и ценных книг,
книжных памятников

Микрокопирование и оцифровка библиотечного фонда

Профессиональный стандарт
«Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

Профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

План организации применения
профессионального стандарта:

- список стандартов, используемых в организации;
- порядок введения указанных нормативов;
- данные о необходимых корректировках в местных нормативных документах;
- данные о необходимости проведения дополнительных образовательных программ для служащих, не соответствующих требованиям профстандарта.

**Постановление
Правительства РФ № 584 от
27.06.2016г**

Профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

I этап – необходимо принять распорядительные документы, которые утверждают комплекс организационных мероприятий по внедрению профессиональных стандартов:

- Приказ о проведении организационных мероприятий по внедрению профессиональных стандартов;
- Создание рабочей комиссии по внедрению профессиональных стандартов;
- Организация изучения нормативно-правовых документов всех уровней по внедрению профессиональных стандартов с учетом вида деятельности;
- Разработка Положения о работе комиссии по внедрению профессиональных стандартов;
- Разработка Плана-графика мероприятий по внедрению профессиональных стандартов;
- Утверждение состава аттестационной комиссии для аттестации работников библиотеки на соответствие их квалификации профессиональным стандартам.

Профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

II этап - должны быть реализованы все позиции Плана-графика внедрения профессиональных стандартов и других организационно-управленческих документов библиотеки по введению профессиональных стандартов.

Профессиональный стандарт
«Специалист по библиотечно-информационной деятельности»
Проверка соответствия квалификации работника с квалификационными
требованиями профессионального стандарта

Проверка квалификации по документам сотрудника:

- об образовании и о квалификации;
- о дополнительном профессиональном образовании;
- трудовая книжка.

С помощью аттестации:

по рекомендации аттестационной комиссии работодатель может назначать на соответствующие должности лиц, которые не имеют специальной подготовки или стажа работы, но обладают достаточным практическим опытом и выполняют качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

С помощью независимой оценки

при этом администрация библиотеки должна получить согласие работника, оплатить услуги ЦОК, освободить сотрудника от работы, сохранить за ним среднюю заработную плату и оплатить командировочные расходы (ст. 187 ТК РФ).

Если ЦОК подтверждает квалификацию, работник получит свидетельство. Если заключение будет отрицательным, то оно не является основанием для увольнения.

Профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

Наименование должности не соответствует профстандартам:

библиотека будет оштрафована в том случае, если с выполнением работы по этим должностям связаны льготы, компенсации и ограничения.

Если наименование должности не соответствует профстандартам, необходимо привести названия должностей в соответствии с требованиями профстандарта, т. е. переименовать должности.

Должностные инструкции не соответствуют профстандартам:

- изменение названия должности;
 - требования к квалификации: к образованию и обучению, к опыту практической работы, особые условия допуска к работе;
 - требования к знаниям: выборка из раздела профстандарта «необходимые знания»;
 - трудовые функции;
 - должностные обязанности: из раздела «трудовые действия» профстандарта.
- В данном разделе изменения претерпят только формулировки.

Профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

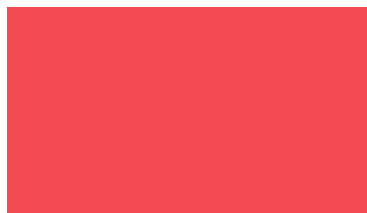
Функции одного сотрудника перечислены в нескольких профстандартах:

Возможны несколько вариантов решения проблемы:

1. Необходимо проверить, как оформлена и оплачивается дополнительная работа, и, соответственно, исправить эти нарушения.
2. Скорректировать во всех документах функции сотрудника в соответствии с одним из профстандартов.

ПИСЬМО МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

от 4 апреля 2016 г. N 14-0/10/B-2253



Спасибо за внимание

Государственное областное бюджетное учреждение культуры
"Мурманская государственная областная универсальная научная
библиотека" (МГОУНБ)

Сумарокова Тамара АлександровнаЭ
заведующий научно-методическим отделом
МГОУНБ

Тел: 8(8152) 45-28-15
nmo@mgounb.ru

<http://www.mgounb.ru/>
<https://vk.com/murmannauchka>
<https://info51.ru/>

